



真誠團隊 永續服務

附設中和紀念醫院
吳俊仁 院長

「各位校友，您好！」首先向各位高醫校友們，致上最誠摯地問候。

弟俊仁於99年10月受任命擔任中和紀念醫院院長乙職，在過去一年裡，由於全體員工的努力與付出，高醫校友、高醫大學校、高醫大董事會和社會大眾給我們的支持，中和紀念醫院在服務、教學與研究各方面都有長足進步。

臨床醫療服務面

99學年全體同仁完成了許多成就，我們榮獲衛生署防疫績優獎、高雄市勞工局友善職場評選特優獎、行政院勞委會評選為全國績優友善職場、器捐宣導活動獲選為表現優異醫院等。我們更清楚認知身為醫學中心，醫院首要的發展方向就是建立特色醫療，在急重症醫療或癌症治療上，醫院也都通過國家單位嚴格評核之「急重症緊急醫療能力分級之重度責任醫院」和「A級癌症醫院認證」。

「器官移植」是我們相當重視的發展項目之一，醫院積極培植移植醫學人才，整合移植團隊，購置設備，與合作醫院建立緊密聯絡網，我們的努力也獲得相當的效益，在最近一年內，完成了6例肝臟移植、12例腎臟移植及7例眼角膜移植，共25名病友受惠，並被衛生署核定為活體肝臟摘取移植手術施行醫院，朝活體器官移植發展。

照護特殊需醫者是我們當仁不讓的任務，本院今年度獲得衛生署補助成立「特殊需求者牙科示範醫療服務中心」、「精神科的兒童聯合評估中心」、「老年醫學科的高齡整合門診」、「復健科的身障者整合門診」，持續以病人為中心的理念，提升患者就醫品質。

今年6月16日全院歡喜慶祝54週年院慶，我們也舉辦了一系列的活動，澄清湖健走、睡眠中心開幕暨學術演講會、捐血活動、慶典活動，董事長也都親臨活動，肯定全體員工一年來的努力成果，也勉勵大家能再接再厲，55週年再共創高醫另一波高峰。

為了要持續提供高品質、有效率及有效果的醫療服務，本院於最近半年引進多項高科技醫療儀器，有「Siemens 雙能量高階電腦斷層掃描儀」、「複合式雙向心血管X光機（Hybrid cardiac cath lab）」、「核醫科心臟CT」、「影像醫學部 Philips 32 channel 1.5T MRI」，相信在軟硬體的配合下，更能提升診療品質，也使醫院的競爭力大幅增加。

身為南台灣重要的醫學教育和人才培育重要單位，且面對醫療環境的變化與競爭下，如何滿足社會大眾對本院的期望與醫療照護需求，是一大挑戰。本院以社區關懷、人才培育為目標。本院自民國87年受高雄市政府委託經營高雄市立小港醫院後，陸續與署立屏東醫院、署立旗山醫院、署立澎湖醫院及署立恆春旅遊醫院展開大規模的合作，並於99年01月再受高雄市政府委託經營高雄市立大同醫院，為期十五年。以此為基礎，本院已漸成高醫醫療體系及對外合作網。

我們不僅服務國內社會大眾，近六年來亦將服務觸角拓及至第三世界國家，每年協助姊妹醫院索羅門群島中央醫院(National Referral Hospital)訓練醫護技術人員，並派遣醫療團協助；受我政府衛生署委託，自2009年起辦理索羅門群島台灣衛生中心的計劃，持續推動索國寄生蟲防治、糖尿病、高血壓、痛風、婦幼衛生等疾病防治與健康促進計畫。

真誠團隊
永續服務

22

醫療服務



100.6.16院慶貴賓合照

教學面

注重基礎與臨床專業整合，融入問題導向學習(PBL)，臨床技能，實證醫學(EBM)等教學方法，以達到落實全人醫療之理念。並注重主治醫師臨床教學，使住院醫師、實習醫學生及其他醫療相關人員均接受充實的繼續教育，取得新的醫療新知識，五月全國第一次醫學系7年級畢業班OSCE考試也全部通過，成績優異。

研究面

99學年度校內外機構計畫申請共有378題，比上年度增加24題，金額也從3億4千萬元增加至4億元，另外在研究論文的質和量方面都有很大的進步，總發表篇數614篇，比上年度增加3%，SCI/SSCI發表篇數531篇，比上年度增加2%，高醫臨床醫學論文數提升到世界排名第322名。

規劃六期 品質創新 再立新機

儘管我們有許多傑出的成績，我們並不停足自滿，面對未來健保將實施第二階段Tw-DRGs、二代健保、電子病歷、新制醫院評鑑對於人力嚴苛的要求等等，為了提升高醫整體競爭力，我們正著手規劃籌建醫院第六期工程，整建舊大樓，將醫院空間作適當的調整與重分配，全力推動ISO認證，積極準備民國101年的新制醫院評鑑，這將是另一波強大的挑戰。

高醫擁有相當優秀，肯努力，肯為高醫犧牲奉獻的員工，希望大家共同建立高醫優良的制度以及優質的文化，並能團結一致，繼續秉持著以病人為中心的思維，提升內部管理效率，以最優質的醫療服務，展現最佳的競爭力，繼續朝向高品質的醫學中心目標邁進。



100年6月10日於江宏哲副署長、吳院長、林正泰理事長及貴賓們為特殊需求牙科示範中心揭牌



100.6.14捐血活動



雙能量高階電腦斷層掃描儀



100.6.4健走活動全體大合照